



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL



PERIODO: ENERO – DICIEMBRE 2026

FECHA: 22/01/2026

NO.	OBJETIVO	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSION	PERSONA RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACION
1	Mantener actualizado el Código de Conducta acualmente vigente de la Universidad para dar cumplimiento a la normatividad de los	Realizar una consulta para la revisión y actualización del Código de Conducta, derivado de la próxima actualización del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua, y los Lineamiento para el Funcionamiento y Conformaci y los Lineamiento para el Funcionamiento y Conformación de Comités de Ética, lo anterior derivado del nuevo Código de Ética Federal publicado DOF el 18 de Noviembre del año 2025	1 Convocatoria dirigida a todas las áreas de la Universidad para la revisión y envío de propuestas de actualización.	02/03/2026	13/03/2026	Mejor Omar Grijalva Delgado	Convocatoria de revisión y actualización del Código de Conducta
2	Comités de Ética para la Administración Pública Estatal	Validar el Proyecto del Código de Conducta por Rectoría y la SFP.	1 proyecto de Código de Conducta revisado, actualizado y validado.	16/03/2026	20/03/2026	Mejor Omar Grijalva Delgado	Oficio de aprobación de la SFP con Código de Conducta validado
3		Publicar en la página web oficial de la Universidad el Código de Conducta validado.	1 Código de Conducta publicado de forma oficial y pública.	23/03/2026	27/03/2026	Mejor Omar Grijalva Delgado	Link electrónica al Código de Conducta publicado en el sitio web www.utparral.edu.mx
8	Capacitar y sensibilizar al personal docente, administrativo, mandos medios y superiores.	Gestionar y programar cursos, talleres y conferencias, en modalidades presenciales o virtuales en temas de principios, valores y reglas de integridad que rigen el ejercicio del servicio público / identificación y gestión de los conflictos de intereses / disposiciones normativas cuya observancia es competencia del Comité de Ética.	100% del personal con conocimientos relacionados con temas de interés.	01/03/2026	30/11/2026	Stephany Rocío Chávez Pineda	Invitaciones y convocatorias a los cursos Fotografías de los cursos Listas de asistencia
		Realizar acciones permanentes de promoción sobre una cultura ética, respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género.	100% de envío de material de difusión sobre cultura ética, respeto a derechos humanos, prev. de la discriminación e igualdad de género.	02/05/2026	31/10/2026	Stephany Rocío Chávez Pineda	Correos de envío de material digital difundido. Material digital difundido.
4	Difundir y promover el Código de Ética y Código de Conducta con atención a actos de corrupción, conflictos de interés y asustidad.	Difundir principios del código de ética y código de conducta mediante material visual digital relacionado con valores y reglas de integridad que definen su actuación en situaciones que pueden presentarse conforme a las tareas, funciones o actividades que realiza.	100% de envío de material de difusión del código de ética y código de conducta, relacionado con valores e integridad.	01/04/2026	30/11/2026	Cynthia Gutierrez Corona	Correos de envío de material digital difundido. Material digital difundido.
6		Dar a conocer y posicionar los mecanismos de denuncia, reportes o solicitudes de orientación para conductas no éticas.	100% de envío de material de difusión de mecanismos de denuncia	01/04/2026	30/11/2026	Cynthia Gutierrez Corona	Evidencia de difusión
7		Validar la continuidad en la actividad de firma de la carta compromiso al Código de Ética y de Conducta para todas las incorporaciones de nuevo personal del año	100% de los expedientes del personal con la carta compromiso al código de ética y de conducta firmada.	01/01/2026	31/12/2026	Obed Puentes Parra	Cartas compromiso firmadas.
11		Elaboración del calendario de sesiones ordinarias para el comité de ética	1 agenda de sesiones del comité	17/02/2026	18/02/2026	Erick Daniel Cepeda Alcon	Agenda de reuniones
		Realizar un plan de trabajo derivado del análisis de los resultados del diagnóstico de percepción de integridad realizado en 2025, con miras a mejorar los indicadores mas vulnerables obtenidos en la calificación obtenida de la encuesta.	1 Plan de acciones consensuadas entre el comité para su puesta en marcha	01/04/2026	31/10/2026	Mejor Omar Grijalva Delgado	Plan de trabajo

9	Recibir, tramitar y emitir resultados de los reportes registrados por presuntas vulneraciones al código de ética y código de conducta y dar el seguimiento a los hallazgos documentados.	100% de los reportes atendidos y con seguimiento.	02/02/2026	30/11/2026	Melchor Omar Grijalva Delgado	Reportes presentados y reportes atendidos.
10	Mantener y difundir la página web oficial de la Universidad con la información vigente y actualizada relacionada con el plan de trabajo del comité de ética, códigos, directorio y evidencias solicitando además al departamento responsable la actualización de contenidos de la página web específica para el comité de ética	100% de los contenidos de la página web vigentes	31/03/2026	30/04/2026	Erick Daniel Cepeda Alcon	Página web actualizada
	Llevar a cabo la renovación del Comité de Ética de acuerdo a los lineamientos para su actualización para el periodo 2026-2029	1 convocatoria de elección de renovación de comité	01/08/2026	30/08/2026	Melchor Omar Grijalva Delgado	Acta de selección de nuevo comité
8	Asegurar la operación del Comité de Ética en apego a los Lineamientos. Llevar a cabo acciones derivadas de la Estrategia de Integridad y Anticorrupción, para las acciones estratégicas AB04, AB20 y AB22, con una plática por eje durante la temporada de difusión de la estrategia.	100% de pláticas o talleres de estrategias de anticorrupción realizadas.	01/10/2026	31/10/2026	Erick Daniel Cepeda Alcon	Invitación a conferencia/taller Lista de asistencia
12	Realización y seguimiento a la Primera Sesión Ordinaria 2026 - establecimiento de operación del plan de trabajo, cumplimiento a presentar en tiempo y forma declaraciones patrimoniales	1 Acta de Primera Reunión Ordinaria	24/02/2026	28/02/2026	Melchor Omar Grijalva Delgado / Obed Puentes Parra	Invitación a reunión Lista de asistencia Acta de reunión
13	Realización de la Segunda Sesión Ordinaria 2026 - monitoreo a las acciones realizadas del plan de trabajo y revisión de aplicación de encuesta de percepción.	1 Acta de Segunda Reunión Ordinaria	23/06/2026	27/06/2026	Melchor Omar Grijalva Delgado / Obed Puentes Parra	Invitación a reunión Lista de asistencia Acta de reunión
14	Realización de la Tercera Sesión Ordinaria 2026 - validación al cumplimiento del programa anual, revisión y validación de estatus de reportes y solicitudes de orientación	1 Acta de Tercera Reunión Ordinaria	24/11/2026	28/11/2026	Melchor Omar Grijalva Delgado / Obed Puentes Parra	Invitación a reunión Lista de asistencia Acta de reunión
15	Aplicar encuesta anual de percepción de acuerdo a los lineamientos establecidos 2026.	94 trabajadores y trabajadoras de un total de 117 posibos encuestados satisfactoriamente alcanzando un total del 80% del total de la planta laboral.	03/11/2026	30/11/2026	Erick Daniel Cepeda Alcon	Resultados de encuesta de percepción
16	Presentar ante la Unidad de Ética de la SFP, el informe anual de actividades del ejercicio 2026	Un informe anual de actividades del 2026	01/01/2026	31/01/2026	Melchor Omar Grijalva Delgado	Informe Anual de Actividades 2026

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

MT. MELCHOR OMAR GRIJALVA DELGADO
PRESIDENTE

LIC. STEPHANY RODOLFO CHAVEZ PINEDA
VOCAL PERMANENTE

MT. ERICK DANIEL CEPEDA ALCON
VOCAL TEMPORAL

LIC. OBED PUENTES PARRA
SECRETARÍA (O) EJECUTIVO (O)

MC. CINTIA MARTINEZ GIRONA
VOCAL TEMPORAL